**Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца**

**СПО «Метагалактический Центр Иерархии ИВДИВО»**

**Доклад к съезду 30-31.03.2024г. г. Казань.**

Андроновская Елена Анатольевна

Руководитель СПО «МЦ Иерархии ИВДИВО»

ИВДИВО Москва, Россия

89254558864

[helenandrs@mail.ru](mailto:helenandrs@mail.ru)

**Стратегические перспективы и задачи деятельности Метагалактических Центров Подразделений ИВДИВО.**

Метагалактический Центр Подразделения ИВДИВО есть прямая фиксация ИВДИВО юридической организацией, которая осуществлена по требованию ИВАС КХ, где подразделения ИВДИВО должны иметь право юридической фиксации. Метагалактический Центр, как юридическая фиксация ИВДИВО переводит нашу внутреннюю работу во внешнюю. Весь ИВДИВО построен на развитии внутренней работы: стяжания, практики, эманации Синтеза людям, рост частей Человека, это все внутренняя работа.

В ИВДИВО есть баланс Огня и Материи и МЦ через юридическую, физическую фиксацию переключает внутреннюю работу на внешнюю. ИВДИВО отвечает за Огонь и Отца, а МЦ отвечает за Мать и Материю, за включение этого Огня в материю.

Ели мы не отдадим во вне не только эманациями, а обязательно какой-то деятельностью, то мы расти не будем. Главная идеология МЦ строиться на балансе внутреннего и внешнего. **Мг Центр - это золотая середина, между внутренним ИВДИВО и внешним человечеством землян.**

ИВДИВО это 64 организации, действующие Огнем и Синтезом. В МЦ эти 64 организации становятся коллегиями в работе с гражданами и идет перевод накопленного в организациях во внешнюю деятельность. Для этого в июне каждого года с каждым Аватаром и Владыкой организации необходимо заключить волонтерский договор и простроить деятельность коллегий. Новая эпоха, это командная эпоха, где кроме индивидуальной ответственности наступает и командная ответственность.

Коллегия-это иерархически организованная, действующая команда, сплоченная синтезом направления, темы, разработанной в организации ИВДИВО для раскрытия Учения Синтеза в каждом участнике многообразием вариантов и форм деятельности в развитии Жизни Человека, Жизни Компетентного, Жизни Полномочного, Жизни Извечного.

В Метагалактических Центрах осуществляется три вида деятельности: парадигмально-познавательная реализацией Духа и Воли, философско-просветительская реализацией Мудрости и Света, культурно-творческая реализацией Энергии и Любви. Исходя из этого нужно разработать виды деятельности коллегий с гражданами. Это первая задача.

Рассмотрим деятельность коллегии в разработке 4цы Жизни для граждан. Председатель коллегии, он же Аватар или Владыка организации в Должностых Полномочиях, с ИВАС организации выбирает по специфики организации тему или направление и организует разработку этой темы с гражданами:

Жизнь Человека-философия, организуем дискурсы в поиске ответов на вопросы по теме, связываем это все применительно к себе, в чем важность и полезность для людей, каждого Человека. Новый взгляд на энергию и любовь.

Жизнь Компетентного - поиск ответов на вопросы куда я иду, парадигмальность, изучение парадигм, познание парадигмы в контексте темы организации.

Жизнь Полномочного - энциклопедия, энциклопедичность, как я образован. Чем я расту внутренне, способность вырабатывать частности ведет к самоорганизации, к развитию управления. Открывается процесс к четвертому шагу, когда я иду по жизни другой позицией наблюдателя.

Жизнь Извечного - учение, каким учением живем? Насколько я свободен, когда действую своим внутренним миром. Человек-творец.

Любую тему, разрабатываемую в коллегиях необходимо рассматривать исходя из этой четверицы. Таким образом деятельность коллегий в МЦ будет осуществлять перевод накопленного в организациях во внешнюю реализацию и включать в заинтересованных гражданах разработку 4рицы Жизни. Организацией работы коллегии в МЦ в каждом ДП участвующем в работе коллегии, в 6-рице от антропного до полномочного реализуется и растет Полномочный.

Вторая задача, которая ставится перед всеми МЦ, это организация видов деятельности для роста Компетентного, этому будет посвящен мозговой штурм на съезде с целью командно выработать виды деятельности, где Должностно Полномочные действуют компетенциями или развивают такую деятельность, за что могут получать компетенции. В ИВДИВО есть закон проверяют по делам, причем делам внешним, где-то выступить, где-то что-то доказать, привлечь кого-то, объяснить кому-то, это внешняя деятельность МЦ, которую обязаны организовать Главы МЦ каждого подразделения. Дела это и поручения ИВАС.

**В итоге Метагалактический Центр, вторая задача его, это помочь ДП организоваться во внешней деятельности делами, за которые дают компетенции, и за которые потом Отец помогает во внешней деятельности через соответствующие действия. В данном случае мы организуем такие коллективные действия МЦ**. **МЦ, это организация дел Компетентных для взращивания компетенций**.

Далее рассмотрим четыре задачи для Глав МЦ, которые необходимо решить и осуществить в реализации Человека, Ученика, Потенциального, Антропного.

Аватары организации Психодинамика О-Ч-З разрабатывают организацию вместе с ИВАС Сераписом, а как Глава МЦ ИВДИВО есть деятельность, которую в этом и следующем Синтез-году предложено развернуть Главам МЦ, где вся специфика деятельности соотносится с явлением Метагалактик как материи.

МЦ назван, как фиксация материи ИВДИВО Метагалактики. Это уже человеческий вариант. У нас есть полномочный уровень, это организация, реализация Полномочных, как юридическая фиксация ИВДИВО. У нас есть Компетентный уровень, это организация дел компетентных в Метагалактическом центре, чтобы мы иерархически росли. И это организация уже человеческого уровня в Метагалактической материи. Метагалактический Центр мы видим, как центр Метагалактики реализуемой физически. На сегодня, мы фиксируем 63 Метагалактики. Есть предложение распределить каждый Метагалактический Центр по одной Метагалактике, которую он фиксирует.

Метагалактический Центр работает над этим, чтобы Мощь 63х Метагалактик выражать людям. Для этого предлагается развернуть работу по зданиям Подразделения стоящим в Метагалактиках. В итоге, третья задача МЦ, это Центры Метагалактики для людей. **Мы должны людям фиксировать Метагалактическую материю, чем? Огнеобразами частей**. Сколько огнеобразов крутится вокруг каждой части? Должно быть 63. А устойчиво, сколько? Это тема МЦ! Что вокруг любого Ядра должно крутиться 63 огнеобраза 63х Мг на сегодняшний день. Это как раз третий уровень человека, как фиксация Мг на территории. Синтезфизичность 63х Метагалактик. **МЦ, это реальный Центр Метагалактики на Планете Земля, где Фиксируем части и огнеобразы в соответствующих Метагалактиках населению**. Отсюда у Главы МЦ каждую неделю практика на выражение 512-ти частей первыми 512-тью видами организации материи и эманация метагалактических частей, которые мы стяжаем для развития человечества, чтоб, у людей закрутились ядра. Ядра любые, любых частей, в том числе физического тела с необходимым количеством огнеобразов. Эманировать огнеобразами Частям окружающего региона, всей России и всей Планеты Земля. Регионы — это Москва, потом Россия, потом Планета Земля — три уровня, можно Метагалактика Фа четвёртый уровень, где есть стяжённые Ипостасные, Трансвизорные и Синтезтела. Они стали землянами.

Вот это будет шикарное дело Метагалактическим Центрам как внутренняя работа, так как мы будем части эманировать и внешняя работа, так как вы собою, как МЦ будете фиксировать Метагалактику, которую мы прошли и к сожалению забыли. В ИВДИВО очень слабо регистрируют по зданиям действующие команды подразделений. Поэтому предлагается **Метагалактическим центрам на себя взять фиксацию Метагалактик, потому что если в этих зданиях никто не появляется, от этих Метагалактик ничего не фиксируется. Только здание собою фиксирует на Планету Земля какие-то возможности.** Да, здание фиксирует на Планету Земля какие-то возможности, но люди смогут этим воспользоваться? Вот обычные люди, граждане ваших территорий, смогут воспользоваться теми фиксациями, что делает здание подразделения ИВДИВО на территории? Ответ: кто-то сможет, кто-то нет. Большинство не сможет. Значит, выгодно создать команды МЦ, которые отвечают на один год за Метагалактику. Найти механизм постоянного круговорота Метагалактических центров по фиксации Метагалактик для населения.

**Поэтому третий уровень и задача Метагалактических центров в фиксации Метагалактик, с поручением каждому Метагалактическому центру фиксацию одной, отдельной Метагалактики.**

Идея на уровне Ученика, это организовать работу ещё и с землянами 19-ти Метагалактик. То есть землян 19-ти Метагалактик привлечь, как Учеников в деятельности ваших Метагалактических Центров. Или чтобы они там создали Метагалактические Центры, в соответствующих Метагалактиках. В каждом ИВДИВО там разное количество от 40 до нескольких сотен уже землян. В ИВДИВО каждого вида организации материи каждого ИВДИВО полисе организации материи. То есть, ну допустим, если у нас три тысячи стяжали, то под три тысячи в ИВДИВО полисе землян есть Должностно Полномочных.

Плюс Первые курсы идут, где-то по три с половиной - по четыре тысячи землян есть в каждом ИВДИВО-полисе каждого вида организации материи Тонкого, Метагалактического, Синтезного мира 19 Метагалактик. То есть Физический мир не трогаем – он наш. Представляете, какое количество землян у вас? По три тысячи в каждом ИВДИВО-полисе. Даже Метагалактику Фа: три тысячи умножьте на 12, будет 50 тысяч человек – городок целый, современный. Как это организовать нам нужно продумать самим.

Идея на уровне Потенциального. Потенциальный – это 32-рица Развития Отца. То есть **задача – введение всего человечества в 32-рицу: от Человека до Отца. 32-рица – это 8 видов Человека, 8-рица ИВДИВО-Иерархии, 8-рица ИВДИВО и 8-рица Изначально Вышестоящего Отца.** То есть работа с Потенциальным это работа с 32-рицей ракурсом той Метагалактики, которую вы выражаете весь год. Вот это работа с Потенциальными. Далее кроме 32-рицы, **мы в МЦ должны развивать, чтобы у каждого было в Хум Ядро Аватара Синтеза, для нас в ИВДИВО – это Ядро Кут Хуми.** Для **всех в Иерархии** – вот к вам люди ходят на занятие – **должно быть Ядро Сераписа, Дария или других Аватаров Синтеза**, потому что на Сераписа многие не потянутся – там очень много надо работать. В итоге нужно Ядро внутри в Хум Изначально Вышестоящего Аватара Синтеза, может быть Аватара Синтеза соответствующей Метагалактики, плюс очень активная работа с людьми, чтобы у них появилось хотя бы первое Посвящение. Это нас наделяют Посвящениями на Синтезах. А если в МЦ приходят люди, которые на Синтезы не ходят. И чтобы стать Компетентным, они должны стать Посвящённым, а чтобы стать Посвящённым это должно быть Первое Посвящение. Первое посвящение – Человек. А Человек – синтез Частей. Первое Посвящение обычному человеку даётся за распознание Частей и принятие, хотя бы, 64 основных Частей. Отсюда должна развиваться вариативность деятельности в МЦ. Поэтому команда МЦ, это все Должностно Полномочные подразделения в соответствии с Распоряжением 4.

Рост Потенциального **это ядро – в Хум, Поручение – фиксацией на голову**, если оно есть, Огнём, Духом, Светом, чем можно и распознание Частей, чтобы хотя бы Первое Посвящение заработать с ним. Это Потенциальный, это введение в 32-рицу.

Идея на уровне Антропного, это выражение 16ти эволюций. Какой эволюцией, какого архетипа я выражаюсь? Куда эта Эволюция эманируется? Где мы можем видеть поддержку эволюции? – В 64 зданиях. Мы стяжали 64 здания 64 Частей в Истиной Метагалактике. 64 здания отдельных Частей основных Частей людям, то есть это 64 Части формируемые в каждом человеке и у каждого человека 64 здания. И когда из нас эманирует эволюция, она эманирует не только людям, она эманирует по зданиям, чтобы зафиксировать в зданиях в Кубах Синтеза какие-то начала этих Частей. Для людей, которые живут одной Частью, очень важно, чтоб Эволюция зафиксировалась в зданиях. Вот это будет наша работа с населением. Понятно, что мы должны привлекать население на какие-то занятия, но мы можем ещё и в здания эманировать отдельных Частей соответствующую Эволюцию. А эти здания Кубами Синтеза начнут простраивать условия для населения в 64 Частях. И рано или поздно физическое тело начнёт магнититься на те занятия, которые могут подсказать ему, что делать с 64 Частями, ведь внутри него здания фиксируют соответствующую эволюцию. Причём это не насилие, это не нарушение свободы воли, эволюции все, автоматически, фиксируются по всем 64 зданиям от первой до 16-й, смотря, в какой человек находится. Части должны расти антропностью эволюции. Мы рассмотрели деятельность Главы МЦ ИВДИВО.

Рассмотрим деятельность руководителя юридической организации. Прежде всего нужно увидеть, что руководитель юридической организации это прямое поручение ИВАС КХ. Это очень высокое поручение, и мы должны относится к его исполнению со всей щепетильностью, ответственностью и достоинством. В этом году Метагалактические центры проходят проверку минюста, проверяется документация, а документация МЦ, это лицо ИВДИВО. Предлагаю всем руководителям выработать новый взгляд на свою деятельность и исполнение поручения, где вы можете в этом увидеть рост ракурсом Служащего, где Служащий это форма, а мы как директора и руководители оформляем документы. И в исполнении этого поручения растем. Поэтому важно отстроить всю документацию МЦ, для этого директорам оказывается консультационная помощь специалистами административно – финансового Корпуса проекта. Где все Корпуса и их деятельность осуществляется для Глав МЦ. Отсюда вытекает главная задача для всех МЦ, с этого съезда организовать постоянную работу с гражданами в каждом МЦ, вести иерархический документооборот в сроки и своевременно. Для исполнения всех вышеперечисленных задач необходимо повышать свою компетентность по всем этим вопросам, становиться грамотными профессионалами – руководителями, способными решать задачи ИВДИВО на своем иерархическом уровне.

Сдано ИВАС Серапису, ИВАС КХ 29.03.2024